



**CAPITAL LEGIS**  
KANCELARIA PRAWNO-PODATKOWA

# Kodeks Postępowania

Nasz Kodeks postępowania określa standardy pracy obowiązujące wszystkich pracowników Kancelarii Prawno – Podatkowej Capital Legis.

## *Nasze wartości w funkcjonowaniu*

---

### **Praca w zespole, Przywództwo, Perfekcja**

#### *Pracujemy zespołowo*

Najlepsze rozwiązania powstają w wyniku naszej współpracy z klientami. Wymieniamy się doświadczeniem i wiedzą, a pracę z klientem opieramy zawsze na pozytywnych relacjach oraz szacunku, który budowany jest w procesie realizacji projektów.

#### *Inspiruj jako Lider*

Wizja, odwaga oraz uczciwość, to cechy prawdziwego przywódcy - Kancelarii Prawno-Podatkowej Capital Legis. Stawiaj swoją osobę w pozycji lidera branżowego. Wskazuj możliwości rozwiązań Klientowi oraz współpracownikom.

#### *Dąż do perfekcji*

Świadczymy usługi, których jakość przewyższa oczekiwania klienta. Ciągły rozwój, innowacyjne rozwiązania oraz sprawność intelektualna, pozwalają nam osiągać perfekcję w wykonywaniu swojej pracy.

Jakość naszych usług zawsze powinna przewyższać oczekiwania Klienta, dlatego stawiamy na Twój rozwój i wdrażamy innowacyjne rozwiązania. Sprawność intelektualna pozwoli osiągać perfekcję w wykonywaniu naszej pracy.

## Kodeks postępowania

W zakresie doradztwa jesteśmy wiodącą firmą na rynku światowym. Naszym zadaniem jest profesjonalne kreowanie wartości firmy, podnoszenie jej efektywności oraz wskazywanie pozytywnych rozwiązań biznesowych naszych klientów.

Pełnimy istotną rolę w działaniu globalnych rynków kapitałowych. Usługi, które świadczymy przynoszą dodatkowe korzyści poprzez zaufanie oraz wzmacnianie przejrzystości i integralności procesów biznesowych z czego jesteśmy bardzo dumni.

Wiemy, że do osiągnięcia sukcesu potrzeba bezustannego rozwoju i poszerzania kompetencji. Wyznajemy fundamentalne wartości, takie jak: Praca w zespole, Przywództwo i Perfekcja, to one zapewniają nam stały rozwój.

Kancelaria Prawno-Podatkowa Capital Legis prowadzona jest zgodnie z naszymi standardami i wewnętrzną polityką, normami zawodowymi oraz z przepisami prawa. Jesteśmy jednak świadomi, że nie regulują one wszystkich możliwych przypadków. Dlatego też każdy pracownik oraz partner zobowiązany jest przestrzegać „Kodeks postępowania”. Wyznawane przez nas wartości to wzorzec i fundament „Kodeksu postępowania”, który odpowiada koncepcji firmy.

Kodeks ten, to punkt odniesienia marki Kancelarii Prawno-Podatkowej Capital Legis i podstawa tworzenia lokalnych filii.

Każdy pracownik naszej firmy zna i rozumie „Kodeks postępowania”, dlatego z poczuciem obowiązku pomaga innym w kwestii osiągnięcia wiedzy. Pracownicy mają prawo do zgłaszania wszelkich zauważalnych problemów, ściśle związanych z etyką.

Nasz kodeks zawiera szeroki wachlarz wskazówek przedstawiających standardy postępowania zawodowego, lecz nie ma możliwości, aby uwzględnił każdy, możliwy scenariusz. Dlatego pracownicy świadomi są własnej odpowiedzialności, potrafią odpowiednio ocenić sytuacje, które powinny zostać skonsultowane z kompetentnymi osobami. Pomocy z zakresu etyki udzielają Dyrektorzy działów. Unikalną wartością sprzedaży naszej marki jest doświadczenie oraz wiedza wszystkich zaangażowanych w życie Kancelarii Prawno-Podatkowej Capital Legis

Wszyscy pracownicy mają obowiązek przestrzegania przepisów o ochronie informacji niejawnych. Dostęp do informacji poufnych jest równoznaczny z obowiązkiem przestrzegania procedur i norm ustanowionych przepisów prawa oraz „Kodeksu Postępowania”

## Troska o dobre imię marki

Stale budujemy zaufanie wśród klientów. Reputacja Kancelarii Prawno-Podatkowej Capital Legis, to efekt naszej uczciwości oraz kompetencji zawodowych. Wartości te są fundamentem naszych działań, czego dowodem jest nieprzemijające dobre imię marki Kancelaria Prawno-Podatkowa Capital Legis.

Podejmujemy współpracę tylko w sprawach Klientów, do obsługi których mamy odpowiednie kompetencje i którzy spełniają standardy uczciwości oraz wymogi prawne.

Jeżeli oczekuje się od nas wydania opinii to zawsze przedstawiamy wyłącznie stanowisko Kancelarii Prawno-Podatkowej Capital Legis - wystrzegamy się indywidualnych przekonań. Aktywa, które wykorzystujemy do realizacji projektów własnych, jak i projektów klientów, zawsze używane są zgodnie z prawem, w sposób uzasadniony i odpowiedzialny oraz w zakresie naszych kompetencji.







## **Profesjonalne realizowanie projektów**

Korzystanie z polityki wewnętrznej oraz z odpowiednich standardów zawodowych i technicznych, pozwala nam świadczyć profesjonalne usługi.

Przekraczamy oczekiwania klienta wobec oferowanych przez nas usług, ponieważ do realizacji danych projektów, oddelegowani są zawsze najbardziej kompetentni w danej dziedzinie ludzie.

Aktywnie konkurujemy opierając się na zasadach etyki oraz przestrzegamy obowiązującego prawa.

Nasze usługi są uczciwie wyceniane, a zobowiązania kontraktowe sumiennie wypełniane. Dostarczamy kompletne, kompetentne sprawozdania i raporty.

Mamy poszanowanie do prywatności i poufności naszych pracowników i naszych klientów, z którymi łączą nas stosunki biznesowe. Nasze działania pokryte są z normami zawodowymi i obowiązującym prawem, dzięki czemu gwarantujemy prywatność oraz poufność na najlepszym oczekiwanym poziomie.

Wdrażane przez nas procedury pomagają unikać konfliktu interesów, a w przypadku możliwości wystąpienia potencjalnego konfliktu, podejmujemy odpowiednie działania, aby do niego nie doprowadzić.

Mamy niezależne poglądy. Przestrzegamy panujących zasad oraz przepisów zawodowych, co jest skutecznym i mile widzianym budulcem zaufania wśród klientów. Gwarancja obiektywizmu w pracy, to nasz cel. Korzystając z takiego modelu pracy dbamy o to, aby nasza niezależność nie została naruszona i żeby nie powstało nawet wrażenie zainfekowania przez niekorzystne wpływy. Zawsze szybko reagujemy na sytuacje, które mogłyby nadwyrężyć nasz obiektywizm.

Problemy i trudne kwestie, które stwarzają zagrożenie dla Kancelarii Prawno-Podatkowej Capital Legis konsultowane są z odpowiednimi ludźmi, przed podjęciem jakichkolwiek działań. Przestrzegamy przepisy z zakresu konsultacji administracyjnych i technicznych.

Nie akceptujemy zachowań, które prowadzą do składania obietnic, pozyskiwania, oferowania, akceptowania czy dawania korzyści majątkowych.

Zachowujemy pełną dyskrecję na temat prowadzonych postępowań.



## **Poszanowanie dla innych**

---

Charakteryzujemy się uczciwością, uprzejmością, lojalnością, poszanowaniem cudzej godności i z szacunkiem traktujemy wszystkich klientów, współpracowników oraz partnerów biznesowych.

Dumą napawa nas fakt, że naszych szeregach są specjaliści w kwestii swoich doświadczeń, kultur, umiejętności, wiedzy - to daje nam przewagę konkurencyjną, o którą cały czas dbamy i którą polepszamy.

Workflow naszej firmy, to brak dyskryminacji, działań odwetowych i molestowania. Każdy członek zespołu ma czuć się u nas swobodnie.

Bezustannie podnosimy kwalifikacje i umiejętności zawodowe. Utrzymujemy zdrową równowagę między życiem osobistym a karierą. Dbamy o to, aby każdy pracownik umiał ją osiągnąć.

Nasi pracownicy mają zagwarantowane bezpieczne warunki pracy.

Nie podejmujemy działań biznesowych, które mogą nadszarpnąć fundamentalne prawa człowieka, ponieważ tego nie popieramy.

Rozwijamy wspólnoty lokalne w sposób odpowiedzialny. Dbamy o tradycje i obyczaje krajów, w których pracujemy. Zawsze przestrzegamy zasad odpowiedzialności społecznej.

Środowisko naturalne jest dla nas bardzo ważne, dlatego działamy tak, aby nie mieć na nie negatywnego wpływu.

Popieramy i wzywamy do działań charytatywnych, społecznych, edukacyjnych.

Kancelaria Prawno-Podatkowa Capital Legis gwarantuje równouprawnienie w pracy i karierze wszystkim pracownikom. Nie dopuszczamy do jakichkolwiek form dyskryminacji.



## Obowiązki

„Kodeks postępowania” mówi jak reagować na różne sytuacje podczas prowadzenia działalności gospodarczej. Pomaga rozwiązywać problemy etyczne oraz wyznacza słuszną ścieżkę w procesie etycznego podejmowania decyzji.

Każdy z pracowników ma obowiązek przestrzegać „Kodeksu postępowania” oraz kierować się wewnętrzną polityką Kancelarii Prawno-Podatkowej Capital Legis. W przypadku zgłoszeń związanych z nieprzestrzeganiem przez pracowników kodeksu lub podejrzenia, że takie naruszenie mogło mieć miejsce, podejmowane są stosowne środki naprawcze.

Każdy, zgodnie z postanowieniami kodeksu zobowiązany jest informować o swoich obawach. Cały proces jest rzetelny i uczciwy, a wszystko przeprowadzane jest z szacunkiem do osób, których sprawa dotyczy. Nasza firma chroni swoich pracowników przed potencjalnym odwetem i dokłada wszelkich starań, aby wszystko przebiegło z wykorzystaniem odpowiednich oraz przeznaczonych do tego środków komunikacji.

Osoby, które naruszyły „Kodeks postępowania” przechodzą przez zaprojektowaną do tego celu procedurę dyscyplinarną, której skutkiem może być rozwiązanie umowy o pracę. Wobec pracowników unikających informowania o zaistniałym naruszeniu, lub łamiących (bezpośrednio albo pośrednio) zasady etyki, zostaną wystosowane takie działania.

Nasze cele biznesowe są realizowane wspólnie, przez wszystkich członków zespołu, niezależnie od tego, przy których projektach danej marki firmy pracują. W razie złamania zasad etycznych na terytorium innego kraju, uruchamiana jest tamtejsza procedura. W przypadku niezadowolenia z proponowanego sposobu rozwiązania problemu, zaangażowany jest Dyrektor działu.

## Etyczne podejmowanie decyzji

Opisane poniżej wskazówki to elementarz odpowiedniego sposobu postępowania. Zawierają podstawowe obszary oraz etapy do przemyślenia w zakresie etycznego podejmowania decyzji.

### Kwalifikacja problemu lub zdarzenia

Ktoś poprosił Cię, abyś wykonał niewłaściwą w Twoim odczuciu czynność? Czy klient lub Twój współpracownik nie przestrzega zasad obowiązującego prawa w kwestii etyki? Czy dany sposób postępowania może być nieetyczny?

### Sposoby działania

Bądź precyzyjny w kwestii opisu Twojego problemu. Zastanów się co jest dylematem w danej sprawie. Przemyśl możliwości i ich konsekwencje. Określ kogo dotyczy rozważany problem. Skonsultuj się z odpowiednimi osobami.

### Podejmowanie decyzji

Sprecyzuj swoją odpowiedzialność. Dokonaj analizy zdarzeń i faktów, które dotyczą danej sprawy. Korzystaj z wewnętrznej polityki firmy. Zbadaj poziom ryzyka i jego ewentualne konsekwencje. Dokonaj słusznego wyboru, posiłkując się konsultacjami.

### Weryfikacja podjętej decyzji

Podczas podejmowania decyzji pamiętaj o wartościach Kancelarii Prawno-Podatkowej Capital Legis. Twoja decyzja powinna być zgodna z wewnętrzną polityką firmy oraz spójna z odpowiednimi standardami zawodowymi. Wykwalifikowane osoby pomogą Ci w podjęciu słusznej decyzji.

### Słuszność Twojej decyzji

Osoby, które dotyczy dana sprawa muszą być bezzwłocznie poinformowane. Dziel się swoimi doświadczeniami i opowiadaj o procesie Twojego sukcesu.



[www.CapitalLegis.com](http://www.CapitalLegis.com)